



В настоящее время существует одна из многих довольно актуальных тем для рассуждения, которая формулируется, как: «Проблема блата и связей на современном рынке труда». Смысл данного высказывания состоит в том, что существует некая проблема, которая по своему характеру затмевает большую массу людей, давая привилегии отдельным представителям общества.

Моя точка зрения полностью совпадает с данным высказыванием, так как подобная проблема действительно есть в нашем времени и она актуальна, как никогда. Более того, она подвязывается к другим звеньям нашей жизни, а именно образование и наличие трудового опыта. Для более детального размышления возьмём две ситуации:

Первая ситуация, у нас есть два человека, не обладающими связями и большими денежными средствами для предоставления взятки, решающим моментом в плане выбора кандидата будет наличие образования, если оно одинаково у обоих, тогда количество, то есть если у одного кандидата только одно высшее, а у второго – два, выбор будет в пользу второго. Так же наличие опыта по специальности, его отдельные качества и желание, которое он может показать на испытательном сроке. В данной ситуации исход события зависит только от компетенции двух кандидатов, что является приемлемым. Хотя я лично сам уверен в том, что не нужно смотреть на образование и опыт, если у человека есть стремление и желание работать в данной отрасли, он её одержим, покажет невероятные успехи и результаты со временем, ему лишь нужно дать возможность показать себя и свой интеллект, хотя бы на испытательном сроке – два месяца, но такое крайне редко случается, а если быть точным, 1 из 1000 случаев.

Вторая ситуация, так же есть два человека, один обладает тремя высшими образованиями и небольшим опытом, пусть даже не по специальности. И второй кандидат у которого родители богатые и имеются связи в данной компании, больше ничего у него и нет для того, чтобы претендовать на должность. Разумеется возьмут человека номер два, даже спорить не целесообразно в данной ситуации.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что проблема является максимально актуальной и требует вмешательства на федеративном уровне, чтобы кандидатов брали не по каким-либо критериям, а смотрели, что представляет из себя человек и

на что он готов пойти ради этой самой работы.